

ÉTICA



RESPONSABILIDADE DE TODOS NÓS!

OLÁ, PESSOAL!
EU SOU O ARTUR
E ESTA É A
CLARA!

ESTAMOS AQUI PARA
TRATAR DE UM ASSUNTO
MUITO IMPORTANTE
PARA TODOS NÓS!

UM TEMA
FUNDAMENTAL
PARA AS EMPRESAS,
PARA A SOCIEDADE E
PARA O PAÍS!

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

ESTE CÓDIGO É COMO UM GUIA
QUE ORIENTA AS NOSSAS AÇÕES DIÁRIAS,
COM BASE NA **ÉTICA, INTEGRIDADE
E TRANSPARÊNCIA!**



ÉTICA É O CONJUNTO DE REGRAS E
VALORES QUE NOS AJUDA A CONVIVER
COM RESPEITO, CONFIANÇA E HARMONIA!



POR ISSO, É NOSSO DEVER CONHECER E
SEGUIR OS **PRINCÍPIOS DE CONDUTA ÉTICA**
E AS **RESPONSABILIDADES LEGAIS**
DESCRITAS NESTE CÓDIGO!



**A PARTICIPAÇÃO
DE TODOS É
FUNDAMENTAL!!!**



AFINAL, SOMOS NÓS QUE
CONSTRUÍMOS A IMAGEM E O CARÁTER
DA **CBL** ATRAVÉS DA NOSSA CONDUTA
DIÁRIA, FORTALECENDO A SUA
CREDIBILIDADE NO MERCADO!



E NÃO BASTA APENAS
OFERECER OS MELHORES
PRODUTOS E SERVIÇOS...



... É PRECISO IR ALÉM! DEVEMOS RESPEITAR O MEIO AMBIENTE E A SOCIEDADE, MANTENDO
UMA **POSTURA ÉTICA** DIANTE DE TODOS OS PÚBLICOS COM OS QUAIS NOS RELACIONAMOS,
COMO CLIENTES, COLABORADORES, COMUNIDADES, FORNECEDORES, CONCORRENTES,
PARCEIROS, ACIONISTAS, GOVERNO E DEMAIS PARTES INTERESSADAS.



QUANDO SEGUIMOS
O CÓDIGO, AJUDAMOS A
PROMOVER O **CRESCIMENTO
SUSTENTÁVEL** DA
EMPRESA...



... E TAMBÉM
**CRESCEMOS
PROFISSIONAL-
MENTE!!!**

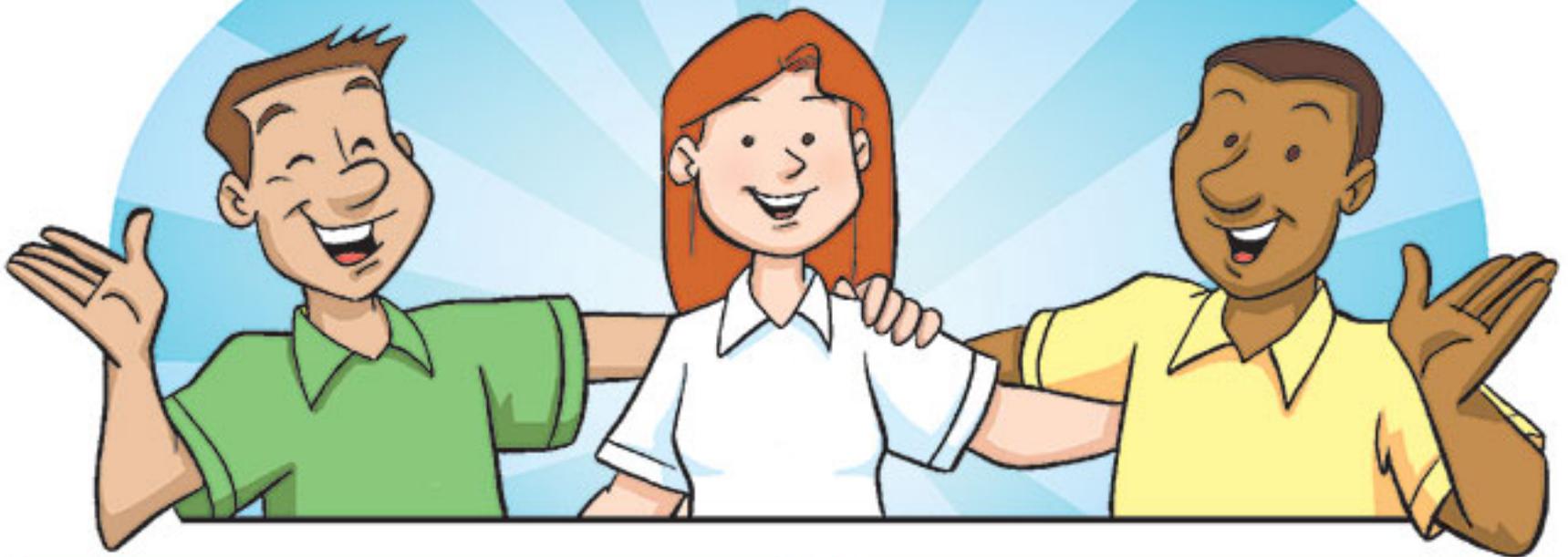
PARA FACILITAR,
VAMOS APRESENTAR
ALGUNS PONTOS PRINCIPAIS
QUE ORIENTAM A NOSSA
CONDUTA ÉTICA!



Nosso Compromisso é:

RESPEITAR E SEGUIR AS NORMAS, POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DA EMPRESA, SEMPRE DE FORMA ÉTICA, JUSTA E TRANSPARENTE.

TRATAR A TODOS COM RESPEITO, DIGNIDADE E IGUALDADE.



FAZER O SEU TRABALHO BEM FEITO, COM EXCELENÇA...

... SEMPRE PROCURANDO MELHORAR A QUALIDADE DOS PROCESSOS, PRODUTOS E SERVIÇOS QUE OFERECEMOS.



MANTER UM AMBIENTE DE TRABALHO SEMPRE ORGANIZADO, LIMPO, SEGURO E SAUDÁVEL.

SEGUIR AS NORMAS E PROCEDIMENTOS DE SAÚDE E SEGURANÇA PARA GARANTIR O BEM-ESTAR DE TODOS.



RESPEITAR A DIVERSIDADE, DIZENDO NÃO A QUALQUER FORMA DE DISCRIMINAÇÃO, SEJA POR RAÇA, SEXO, IDADE, ORIENTAÇÃO SEXUAL, RELIGIÃO, CONDIÇÃO SOCIAL, NACIONALIDADE, CONVICÇÃO POLÍTICA, ETC.



Combate ao Assédio Moral e Sexual

EM NOSSA EMPRESA, É INACEITÁVEL QUALQUER CONDOTA QUE CAUSE CONSTRANGIMENTO OU INTIMIDAÇÃO, COMO AMEAÇAS, OFENSAS, INSULTOS, CASTIGO FÍSICO OU HUMILHAÇÕES!



O ASSÉDIO MORAL OU SEXUAL É INTOLERÁVEL E PASSÍVEL DE PUNIÇÃO DE ACORDO COM A LEI.



LEMBRE-SE:
O RESPEITO É A BASE
DAS RELAÇÕES HUMANAS
E DEVE SER PRATICADO
DIARIAMENTE!

TRATAR A TODOS
COM RESPEITO É UM
COMPROMISSO ÉTICO NO
COMBATE AO PRECONCEITO
E A TODA FORMA DE
ASSÉDIO.



Prevenção e Combate à Corrupção

EM NOSSA EMPRESA, É PROIBIDO RECEBER OU OFERECER QUALQUER TIPO DE SUBORNO OU VANTAGEM INDEVIDA À QUALQUER AUTORIDADE PÚBLICA OU PRIVADA...



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



PROPINA, SUBORNO, TROCA DE FAVORES, ABUSO DE PODER, ENRIQUECIMENTO ILEGAL, NEGÓCIOS ILÍCITOS... NENHUMA DESSAS PRÁTICAS SÃO ACEITAS OU TOLERADAS!

PELO CONTRÁRIO, É NOSSA RESPONSABILIDADE PREVENIR E COMBATER TODA FORMA DE CORRUPÇÃO ATIVA OU PASSIVA!



Brindes e Presentes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.

SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DO NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.



TAMBÉM NÃO É PERMITIDO RECEBER **PRESENTES** QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA OU VANTAGEM INDEVIDA EM NOSSAS DECISÕES NO TRABALHO.

É SÓ UMA LEMBRANCINHA...



DA MESMA FORMA, **NÃO PODEMOS** OFERECER PRESENTES DE GRANDE VALOR, ACIMA DO PERMITIDO EM NOSSO CÓDIGO. QUALQUER DÚVIDA, PERGUNTE AO SEU SUPERIOR OU ÁREA DE COMPLIANCE.



Respeito ao Meio Ambiente

ASSUMIMOS A RESPONSABILIDADE COM A **PRESERVAÇÃO DO MEIO AMBIENTE**, RESPEITANDO AS LEIS E NORMAS AMBIENTAIS...



... ADOTANDO MEDIDAS PARA REDUZIR OS IMPACTOS AMBIENTAIS E VALORIZANDO O **DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**.

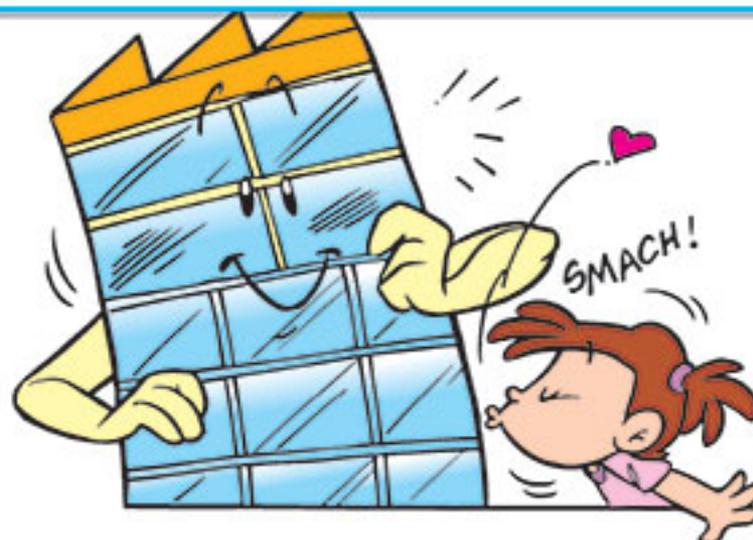


Responsabilidade Social

TAMBÉM ASSUMIMOS O COMPROMISSO DE ATUAR DE FORMA SOCIAL E RESPONSÁVEL...



... AGINDO SEMPRE SOB OS PRINCÍPIOS DA **ÉTICA, TRANSPARÊNCIA, DIVERSIDADE, INCLUSÃO E PARTICIPAÇÃO**.



Conflito de Interesses



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...



... OU O USO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. ELAS SÃO PROIBIDAS!



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.



É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!



Proteção à Imagem e Reputação da CBL

DEVEMOS ZELAR PELA BOA IMAGEM E REPUTAÇÃO DA CBL, SEGUINDO PADRÕES PROFISSIONAIS PARA O USO DE APLICATIVOS, REDES SOCIAIS E OUTROS DISPOSITIVOS ELETRÔNICOS.



POR EXEMPLO, NÃO PODEMOS COMPARTILHAR VÍDEOS, FOTOS OU GRAVAÇÕES DE DEPENDÊNCIAS INTERNAS DA EMPRESA NEM EMITIR OPINIÕES PESSOAIS EM NOME DA CBL.

QUALQUER COMUNICAÇÃO COM TVS, RÁDIOS, JORNAIS OU REDES SOCIAIS SÓ PODE SER FEITA COM AUTORIZAÇÃO PRÉVIA DA DIRETORIA OU ÁREA RESPONSÁVEL.

VOCÊ PODERIA DAR UMA DECLARAÇÃO?



DESCULPE, MAS NÓS, FUNCIONÁRIOS, NÃO PODEMOS FALAR EM NOME DA EMPRESA.

E JAMAIS DEVEMOS COMPARTILHAR INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS OU PRIVILEGIADAS NA INTERNET OU EM REDES SOCIAIS.

NÃO PODE COMPARTILHAR NO FACEBOOK?

CLARO QUE NÃO!!! ISSO É UM ASSUNTO INTERNO DA EMPRESA!



TAMBÉM DEVEMOS RESPEITAR AS REGRAS DE BOM USO DOS EQUIPAMENTOS, UNIFORMES E DEMAIS ITENS COM A MARCA DA EMPRESA.



OUTRO LEMBRETE: E-MAILS E INTERNET SOMENTE PARA USO PROFISSIONAL, RESPEITANDO OS PRINCÍPIOS MORAIS E ÉTICOS DESSE CÓDIGO.



Sigilo de Informações

TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O **SIGILO DAS INFORMAÇÕES** DOS CLIENTES, EMPRESA E ACIONISTAS.



E **JAMAIS** USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILEGAL!**



Uso Adequado de Equipamentos e Materiais

NÓS DEVEMOS USAR CORRETAMENTE OS EQUIPAMENTOS E MATERIAIS, **ZELANDO PELO PATRIMÔNIO DA EMPRESA.**

MAS VOCÊ INSTALOU UM PROGRAMA PRA BAIXAR SEUS ARQUIVOS PESSOAIS NO COMPUTADOR DA EMPRESA?

ERAM SÓ UMAS FOTOS DO CHURRASCO... NÃO PODIA?



POR EXEMPLO, JAMAIS LEVAR MATERIAIS E EQUIPAMENTOS PARA CASA OU PARA USO PESSOAL, NEM EMPRESTAR PARA TERCEIROS!



ISSO TAMBÉM INCLUI **NUNCA** SE ENVOLVER COM ROUBO, FRAUDE, ESPÓLIO OU APROPRIAÇÃO INDEVIDA DE QUALQUER PROPRIEDADE DA CBL.



TÔ SÓ PEGANDO "EMPRES-TADO"...

OUTRO LEMBRETE: SE VOCÊ ENCONTRAR QUALQUER APARELHO SEM IDENTIFICAÇÃO PESSOAL, LEVE-O PARA O SETOR DE "ACHADOS E PERDIDOS" PARA QUE O SEU RESPONSÁVEL POSSA LOCALIZÁ-LO.

O QUÊ?! COMO ASSIM VOCÊ LEVOU O APARELHO PRA CASA?

É QUE... BEM... NÃO TINHA IDENTIFICAÇÃO, DAÍ EU PENSEI...



Também é Proibido:

FAZER CAMPANHA POLÍTICA DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



FAZER CAMPANHA SINDICAL DENTRO DA EMPRESA OU DURANTE O TRABALHO.



PROMOVER BAGUNÇA, DISCUSSÃO OU GRITARIAS DENTRO DO AMBIENTE DE TRABALHO.



QUALQUER TIPO DE COMÉRCIO OU ATIVIDADES PARALELAS QUE NÃO FAÇAM PARTE DO SEU TRABALHO NA CBL.



QUALQUER FORMA DE TRABALHO INFANTIL OU DE PESSOAS COM IDADE INFERIOR AO PERMITIDO POR LEI.



BEBER EM SERVIÇO, FAZER USO DE DROGAS OU PRATICAR QUALQUER ATIVIDADE QUE PREJUDIQUE O NOSSO TRABALHO.



TRAZER PESSOAS ESTRANHAS AO SERVIÇO SEM AUTORIZAÇÃO DA PORTARIA OU DA RECEPÇÃO.



ENTRAR OU FICAR EM SETORES NÃO AUTORIZADOS.



USAR QUALQUER TIPO DE ARMA.



FIXAR ADESIVOS OU ENFEITES EM QUALQUER VEÍCULO, EQUIPAMENTO OU ÁREA DA EMPRESA.



TRANSPORTAR PESSOAS ESTRANHAS OU OBJETOS INDEVIDOS NOS VEÍCULOS DA EMPRESA.



UTILIZAR OS VEÍCULOS OU EQUIPAMENTOS DA EMPRESA EM ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



COMO VOCÊS VIRAM,
É NOSSA RESPONSABILIDADE
FORTALECER A REPUTAÇÃO
DA NOSSA EMPRESA...



... CONDUZINDO NOSSO
TRABALHO COM ÉTICA,
RESPONSABILIDADE E
TRANSPARÊNCIA!



SE VOCÊ
SOUBER DE ALGUMA
VIOLAÇÃO A ESTE CÓDIGO,
NÃO SE OMITA!

É NOSSO DEVER
INFORMAR TAL VIOLAÇÃO
IMEDIATAMENTE!



AFINAL, ÉTICA É ALGO
QUE DEVE ESTAR ALINHADO
COM NOSSAS ESCOLHAS E
ATITUDES DIÁRIAS!

VOCÊ PODE INFORMAR AO SEU
SUPERVISOR IMEDIATO, AO
AGENTE DE COMPLIANCE...



... OU FAZER UMA DENÚNCIA DIRETAMENTE EM NOSSOS CANAIS DE LINHA ÉTICA.

ELES SÃO COORDENADOS POR UMA CONSULTORIA EXTERNA, QUE ASSEGURA A CONFIDENCIALIDADE DAS INFORMAÇÕES.



LINHA ÉTICA

☎ 0800 740 4505

@ canaldedenunciascbl@iaudit.com.br

🌐 <https://denuncia.iaudit.com.br/sistema/cbl>

A DENÚNCIA PODE SER ANÔNIMA E NENHUM TIPO DE REPRESÁLIA SERÁ PERMITIDA PARA QUEM SE MANIFESTAR.

MAS É IMPORTANTE QUE ELA SEJA FEITA DE BOA-FÉ, COM RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO ÉTICO!



ATÉ PORQUE MENTIRAS, FALSAS ACUSAÇÕES OU INFORMAÇÕES INCORRETAS TAMBÉM PODEM SER CONSIDERADAS VIOLAÇÕES DESTE CÓDIGO, CERTO?

TODAS AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM COMITÊ DE ÉTICA, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS.



O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUITA É PARTE DO NOSSO PROGRAMA DE COMPLIANCE.

COMPLIANCE É UMA PALAVRA EM INGLÊS, QUE SIGNIFICA CONFORMIDADE.



ASSIM, ESTAR EM COMPLIANCE QUER DIZER CUMPRIR CORRETAMENTE AS NORMAS, POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DA EMPRESA, COM ÉTICA, JUSTIÇA E TRANSPARÊNCIA...

... ALÉM DE ATENDER A TODAS AS LEIS, NORMAS E REGULAMENTOS DO NOSSO SETOR.



O OBJETIVO É PREVENIR RISCOS, COMBATER FRAUDES E CORRUPÇÃO E FORTALECER O CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DA EMPRESA.

EM OUTRAS PALAVRAS, ESTAR EM COMPLIANCE É:



**FAZER O CERTO,
100% BEM FEITO, DE
FORMA ÉTICA, JUSTA
E TRANSPARENTE**

O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDOTA DA CBL REÚNE OS PRINCÍPIOS E VALORES QUE ORIENTAM NOSSA CONDOTA PROFISSIONAL DIÁRIA.



POR ISSO, TODOS DEVEM CONHECER E SEGUIR AS SUAS ORIENTAÇÕES.



NÃO ADIANTA NADA FALARMOS DE ÉTICA SE NOSSAS AÇÕES E PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE SER PRATICADA!



AFINAL, SE QUEREMOS UMA SOCIEDADE MELHOR E MAIS JUSTA...



... NÓS DEVEMOS DAR O EXEMPLO!



A VERDADEIRA MUDANÇA COMEÇA COM A GENTE!

CONTAMOS COM A SUA PARTICIPAÇÃO!



FIM



"Ética - Responsabilidade de Todos Nós" é um título da Coleção Qualidade em Quadrinhos, publicação da Montandon & Dias Com. Editora Ltda | Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo / SP - 02461-010 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br | Tel: (11) 2281-8866 | Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2020 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra. Esta edição: Agosto/2020.

MISSÃO

PORQUE EXISTIMOS?

Gerar valor para nossos clientes, acionistas, equipes e a sociedade, atuando de forma sustentável e atendendo aos interesses estratégicos da nação sobre o Lítio.

VISÃO

ONDE QUEREMOS CHEGAR?

Ser referência internacional para a produção integrada de minerais e compostos químicos de lítio.

VALORES

O QUE ORIENTA NOSSOS COMPORTAMENTOS?

SEGURANÇA dos colaboradores acima de tudo;
PESSOAS respeitadas, comprometidas e realizadas;
EXCELÊNCIA e EFICÁCIA nas operações;
FOCO em RESULTADOS;
INTEGRIDADE com todos os públicos e CONFIANÇA nas relações;
SUSTENTABILIDADE social ambiental e econômica;
Fortes PARCERIAS e RESPEITO com nossos CLIENTES.



Companhia Brasileira de Lítio

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DECLARAÇÃO

Declaro ter recebido da empresa CBL - Companhia Brasileira de Lítio - informações sobre o Código de Ética e Conduta, com base em seus princípios, valores e compromissos de conduta ética.

Declaro, ainda, que aceito todas as disposições apresentadas e me comprometo a zelar pelo cumprimento delas.

Nome: _____

CPF nº: _____

Matrícula: _____

Assinatura: _____